

Fortalecimento da Vigilância em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora com planejamento e execução de apoio técnico institucional na Região Central de Saúde do Espírito Santo - 2024/2025

Daniela de Souza Casotti, Cristiara Ferreira Lima Amite, e Shaiane Coslop
Superintendência Regional de Saúde de Colatina. Colatina/ES. Brasil.

Objetivos

- **GERAL:**

Fortalecer a Vigilância em Saúde do Trabalhador da Região Central de Saúde do Espírito Santo.

- **ESPECÍFICOS:**

Fomentar a integração da APS e Vigilância em saúde do trabalhador municipal;

Contribuir para o processo de notificação de Darts;

Orientar as Referências técnicas municipais em seus processos de trabalho;

Integrar as Referências técnicas estaduais, municipais e Cerest Regional no planejamento e execução de ações de Vigilância em Saúde Trabalhador;

Fomentar a inclusão de metas relacionadas à Saúde do Trabalhador nos Planos Municipais de Saúde (2026/2029).

Metodologia

Trata-se de relato de experiência, com abordagem descritiva, sobre a estratégia de apoio técnico e institucional adotada pela VISAT da SRSC no período de maio de 2024 a dezembro de 2025 para fortalecimento das ações de VISAT na região Central de saúde do Espírito Santo.

Resultados

Do Diagnóstico à Solução: O Valor do Apoio Institucional.

O Desafio Identificado

Fragilidade na institucionalização e alta rotatividade das referências técnicas.

Baixa integração histórica entre Vigilância em Saúde e Atenção Primária.

Lacunas estruturais na coleta de dados e subnotificação crônica.

vs.

A Contribuição da VISAT

Aprimoramento dos processos de trabalho e apoio à ambientação ágil e segura das novas equipes.

Articulação sistemática (comprovada por 95% de presença da APS), transformando as DARTs em pauta permanente.

Qualificação das notificações e monitoramento sistemático através de 270 relatórios gerados.

Resultados

- **ARTICULAÇÃO INTERINSTITUCIONAL E APOIO À GESTÃO:**

Foram realizadas 17 reuniões periódicas com o CEREST Regional e instâncias de gestão do SUS, especialmente a Comissão Intergestores Regional (CIR).

- **REUNIÕES TÉCNICAS COM OS MUNICÍPIOS:**

Entre junho de 2024 e dezembro de 2025, ocorreram 78 reuniões técnicas on-line, envolvendo representantes da Atenção Primária à Saúde (APS), VISAT municipal e regional, CEREST Regional e profissionais.

O Impacto em Escala: Resultados do Apoio Técnico (Jun 2024 – Dez 2025)

78



Reuniões Técnicas On-line
(com os 15 municípios, envolvendo
APS, VISAT e CEREST).

17



Reuniões Estratégicas
(com CEREST e instâncias do SUS
como CT, CIR e CT APS).

95%



de Participação da APS
nas reuniões municipais.

270

Relatórios mensais gerados
para qualificação de notificações.



18

**Boletins epidemiológicos
e informativos produzidos** para
monitoramento de DARTs.



+ 7 Reuniões coletivas regionais realizadas

Resultados qualitativos

- **FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA REGIONAL**

Ampliação da articulação entre VISAT, APS, CEREST e gestão municipal;

Inclusão de ações e metas de Saúde do Trabalhador nos PMS 2026–2029;

Maior participação dos gestores municipais nas pautas de Saúde do Trabalhador.

- **QUALIFICAÇÃO DA VIGILÂNCIA**

Melhoria da qualidade das notificações de agravos relacionados ao trabalho;

Implantação de monitoramento sistemático dos indicadores;

Produção regular de boletins epidemiológicos e relatórios de acompanhamento.

Resultados qualitativos

- **FORTALECIMENTO DA REDE DE ATENÇÃO**

Inclusão das DARTs como pauta permanente em diversos municípios;

Ampliação da integração entre APS e Vigilância em Saúde;

Maior capilaridade das ações de Saúde do Trabalhador nos territórios.

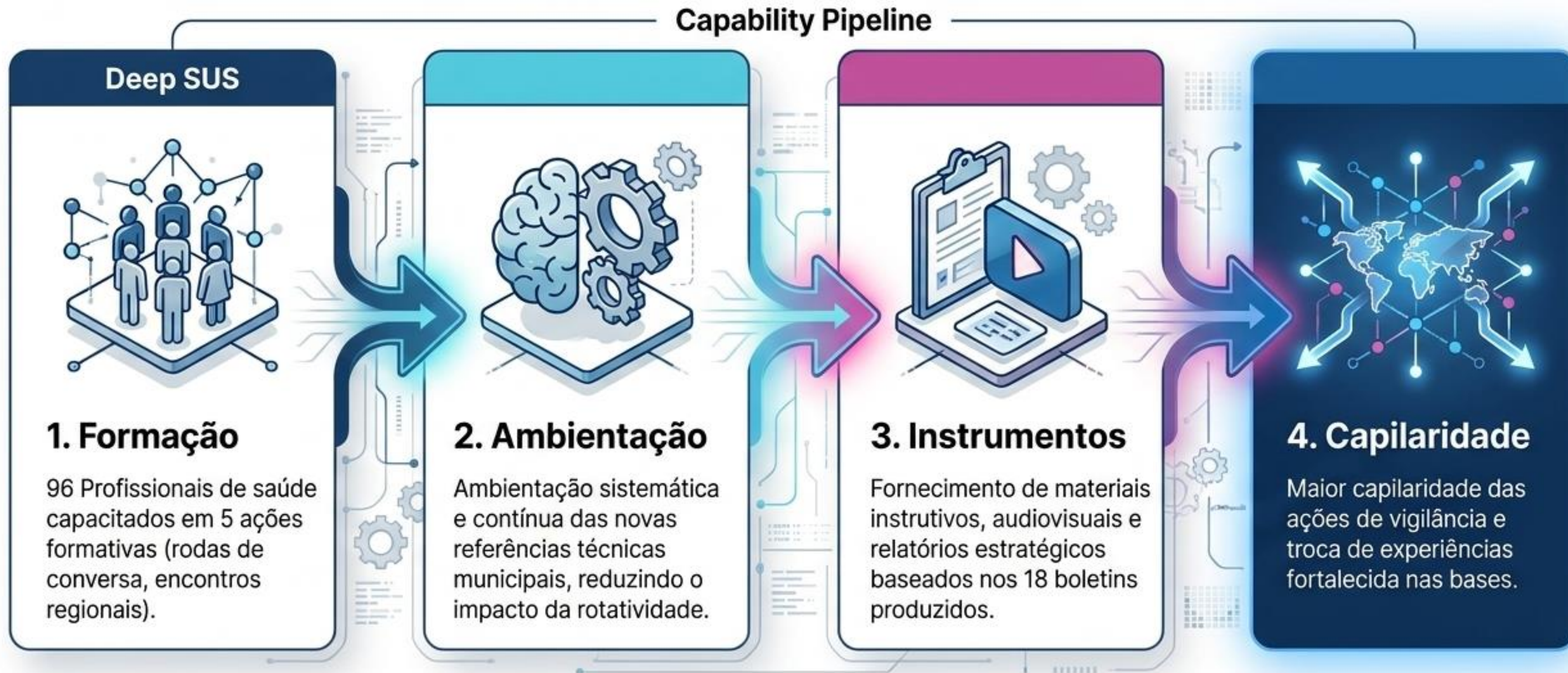
- **DESENVOLVIMENTO DE CAPACIDADES**

Capacitação de 96 profissionais;

Ambientação permanente de novas referências técnicas municipais;

Disponibilização de materiais instrutivos, audiovisuais e instrumentos de apoio.

Educação Permanente: Transformando Dados em Ação no Território.



Conclusões

- **Contribuições do apoio institucional da VISAT Regional:**

Fortalecimento da implementação das ações de Saúde do Trabalhador em articulação com o CEREST e as gestões municipais;

Qualificação das notificações de agravos relacionados ao trabalho;

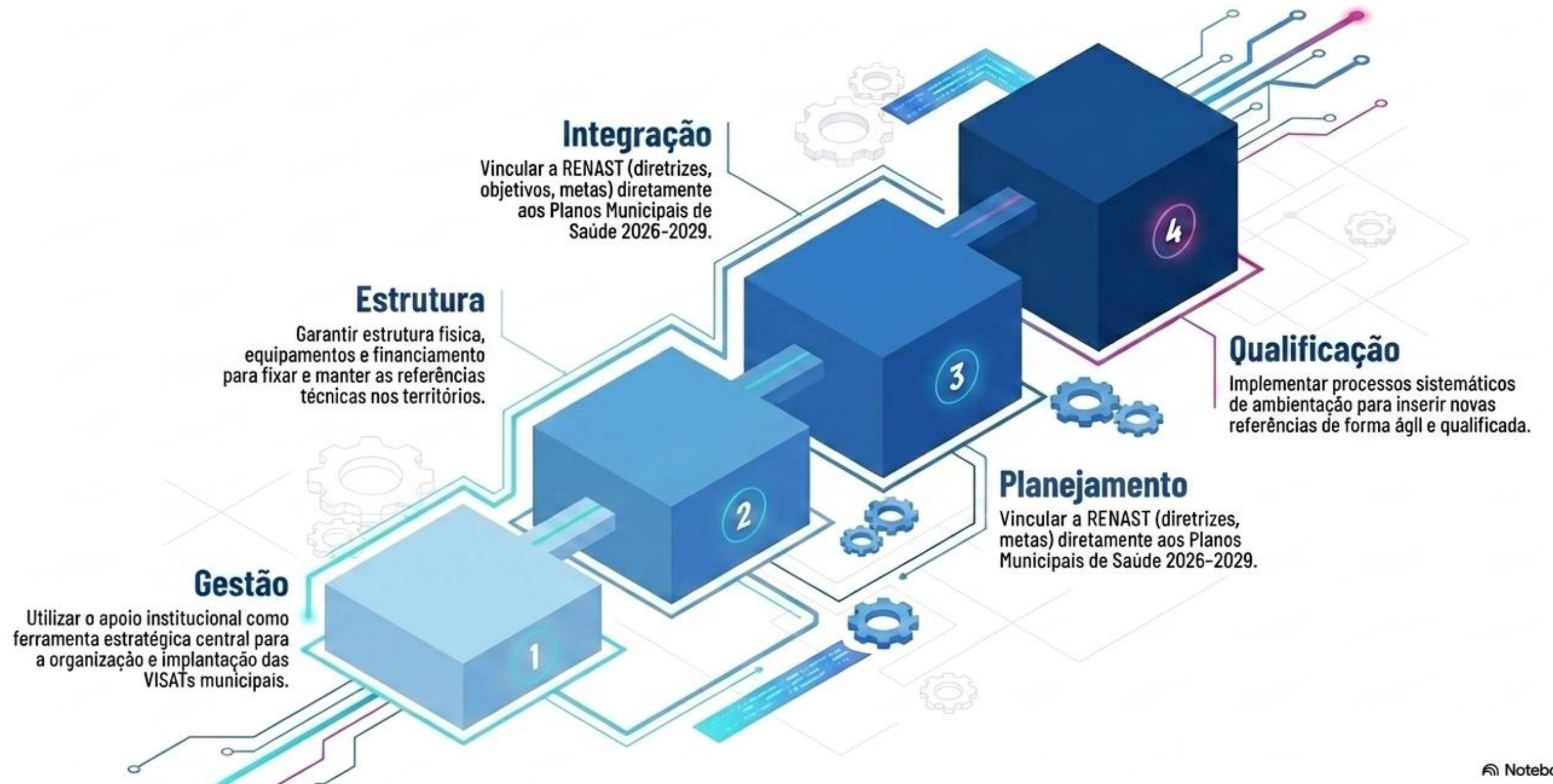
Aprimoramento dos processos de trabalho das equipes municipais;

Monitoramento sistemático dos indicadores de Saúde do Trabalhador;

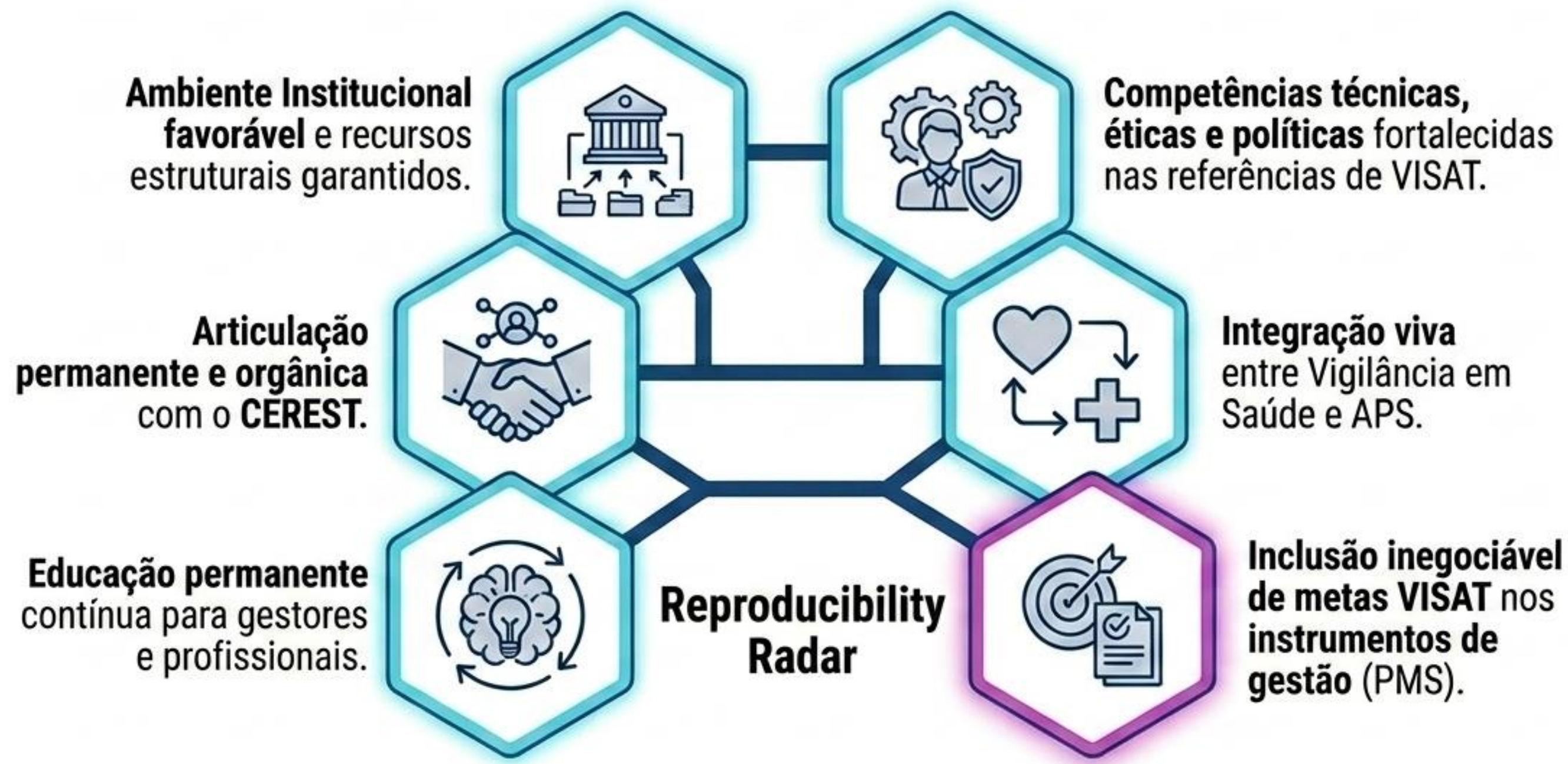
Fortalecimento da interlocução entre gestores, vigilâncias e equipes de saúde.

Recomendações

Recomendações Estratégicas para Gestores do SUS



Roteiro para Escala: Requisitos para a Reprodutibilidade.



Agradecimentos

Ao conectar a Atenção Primária, a Gestão e o CEREST através de um apoio institucional ativo, transformamos a Saúde do Trabalhador de uma pauta pauta periférica em um compromisso sistêmico para 2026-2029.



Daniela de Souza Casotti
Especialista em Gestão, Regulação e Vigilância em Saúde
Superintendência Regional de Saúde de Colatina SESA
srsc.visat@saude.es.gov.br
(27)3717-2539



**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria da Saúde

